

**МАГІЛЁЎСКИ  
АБЛВЫКАНКАМ**



**МОГИЛЕВСКИЙ  
ОБЛИСПОЛКОМ**

**УПРАЎЛЕННЕ  
СПОРТУ  
І ТУРЫЗМУ**

**УПРАВЛЕНИЕ  
СПОРТА  
И ТУРИЗМА**

**ПАСТАНОВА  
КАЛЕГІІ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КОЛЛЕГИИ**

27 декабря 2022 г.  
г. Магілеў

№3/1  
г. Могилев

О кадровой политике  
в спортивных учреждениях

Заслушав и обсудив информацию о выполнении реализации кадровой политики в спортивных учреждениях области, коллегия управления спорта и туризма Могилевского облисполкома (далее – управление),

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить:

1.1. недостаточную работу управления, горрайисполкомов, руководителей подчиненных организаций, ведомств по:

1.1.1. осуществлению координирующей роли в спортивных организациях области по формированию резерва руководящих кадров и организации работы с ним;

1.1.2. созданию условий для закрепления на рабочих местах молодых специалистов, прибывших в спортивные организации области по распределению из учебных заведений, после завершения периода обязательной отработки;

1.2. высокую текучесть кадров в организациях.

2. Рекомендовать горрайисполкомам совместно с управлением, руководителями подчиненных организаций, ведомств:

2.1. принять меры по организации работы вертикали кадровых служб спортивной отрасли (специалистов, ответственных за работу с кадрами) с целью эффективной реализации государственной кадровой политики и организации надлежащей работы с руководящими кадрами в организациях;

2.2. обеспечить формирование резерва на руководящие должности спортивных организаций в количестве, как правило, не менее двух резервистов на одну должность;

2.3. назначать на руководящие должности лиц, как правило, состоящих в резерве на эти должности, обеспечив эффективность использования резерва руководящих кадров не менее 50 процентов;

2.4. принять меры, направленные на повышение обеспеченности кадрами спортивных организаций;

2.5. рассматривать ежегодно на совещаниях при руководителе эффективность использования резерва руководящих кадров и работу с ним, обеспеченность кадрами, текучесть кадров, работу по государственному заказу на подготовку кадров, закрепляемость молодых специалистов, прибывших по распределению из учебных заведений, после завершения периода обязательной отработки, причины образования длительных вакансий и иные вопросы, влияющие на обеспечение квалифицированными кадрами организаций;

2.6. взять на особый контроль вопросы замещения длительных вакансий, образующихся в организациях, постоянно отслеживая ситуацию в этом направлении;

2.7. организовывать на протяжении всего периода обязательной отработки по распределению встречи с молодыми специалистами с предварительным анкетированием для изучения причин, способствующих оттоку молодежи;

2.8. обеспечить улучшение условий труда и быта, а также дополнительного материального стимулирования молодых специалистов, работающих в организациях;

2.9. продолжить практику закрепления за молодыми специалистами наставников из числа заместителей руководителей организаций для успешной их адаптации на производстве;

2.10 проработать вопрос о возможности установления доплаты наставникам молодых специалистов с закреплением соответствующей меры материального стимулирования в локальных правовых актах организаций;

2.11 на постоянной основе проводить индивидуальную работу с молодыми специалистами, призванными на срочную военную службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, с целью продолжения ими трудовых отношений по месту распределения после окончания срока военной службы.

2.12 принять меры по заключению договоров о взаимодействии с учреждениями образования, обеспечивающими получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, на подготовку для организаций востребованных специалистов;

2.13. не допускать случаев отказа в приеме на работу выпускников, прибывших по направлениям учреждений образования в соответствии с заявкой организации-заказчика кадров, по причине отсутствия вакансий;

2.14. принять действенные меры, направленные на сохранение трудовых коллективов, закрепление специалистов, удовлетворение имеющейся потребности в квалифицированных кадрах, исключение вынужденной неполной занятости.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника управления спорта и туризма облисполкома Брежезинского В.В.

Председатель коллегии



С.В.Новиков